3. pielikums

Ministru kabineta

2016. gada 12. aprīļa

noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1. | **Speciālā dienesta pakāpe** | | | |
| 1.1. | Pulkvedis | 135 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.2. | Pulkvežleitnants | 120 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.3. | Majors | 106 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.4. | Kapteinis | 78 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.5. | Virsleitnants | 71 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.6. | Leitnants | 64 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.7. | Virsniekvietnieks | 43 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.8. | Virsseržants | 36 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.9. | Seržants | 28 euro | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.10. | Kaprālis | 21 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 1.11. | Ierindnieks | 14 *euro* | | MK 13.12.2006. noteikumu Nr.806 2.pielikums |
| 2. **Piemaksas par nosacījumiem, kas saistīti ar amata (dienesta) specifiku** | | | | |
| 2.1. | Par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni | līdz 20 % no mēnešalgas | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.2.apakšpunkts, 10.punkts |
| 3. | **Vispārējās piemaksas** | | | |
| 3.1. | Piemaksu par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai pilda vēl citus pienākumus | ne vairāk kā 30 % apmērā no noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1., 3. un 13.daļa |
| 3.2. | Piemaksa par papildu pedagoģisko darbu izglītības iestādē, kurā attiecīgā amatpersona ieņem amatu, ja šīs amatpersonas amata pienākumos neietilpst pedagoģiskā darba veikšana | ne vairāk kā 50 % apmērā no attiecīgajam pedagoga amatam noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1., 3. un 13.daļa |
| 3.3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā | nepārsniegt 30 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.-13.daļa |
| 4. | Naudas balva | nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru kalendāra gada ietvaros | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts |
| 5. | Prēmijas | prēmiju kopējais apmērs attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 % no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 % no mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa |
| ne vairāk kā 75% no mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. **Pabalsti** | | | |
| 1.1. | Atlaišanas vai atvaļināšanas pabalsts | 1) viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā 5 gadus;  2) divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus  3) triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus;  4) četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants |
| 1.2. | Amatpersonu (darbinieku) ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | 1) amatpersonu (darbinieku), nāves gadījumā - amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā;  2) amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi nāves gadījumā - 12 mēnešalgu apmērā, bet ne mazāku kā 10 000 *euro*;  3) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu un 12 mēnešu laikā ir noteikta invaliditāte, izmaksā vienreizēju pabalstu: I grupas invalīdam — 71 145 euro; II grupas invalīdam — 35 573 euro; III grupas invalīdam — 14 229 euro;  4) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, izmaksā vienreizēju pabalstu: smaga veselības bojājuma gadījumā — 10 000 *euro*; vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā — 5000 *euro*; viegla veselības bojājuma gadījumā — 200 *euro*;  5) amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem vienreizēju pabalstu 50 p% apmērā no 3.un 4.punktā norādītā pabalsta, ja tā cietusi nelaimes gadījumā bet nav pildījusi ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta (amata) pienākumus, guvusi ievainojumu vai sakropļojumu;  6) ja amatpersonu (darbinieku), amata (dienesta, darba) pienākumi ir saistīti ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) un tās gājušas bojā vai mirušas gada laikā pēc nelaimes gadījuma tajā gūto veselības bojājumu dēļ -izmaksā vienreizēju pabalstu 100 000 *euro* apmērā. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. un 23.pants, MK 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 |
| 1.3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, MK 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 |
| 1.4. | Izdienas pabalsts  (šo pabalstu izmaksā sākot ar 2019.gada 1.janvāri) | vienreizējais pabalsts triju mēnešalgu apmērā pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem Iekšlietu ministrijas sistēmā vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 25.panta ceturtā daļa, Pārejas noteikumi [6.1 punkt](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#pn6.1)s |
| 1.5. | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts |
| 1.6. | Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750 *euro* apmērā reizi kalendāra gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 1.7. | Pārcelšanas pabalsts | Vienreizējais pabalsts jaunajā amatā noteiktās mēnešalgas apmērā un 50% apmērā no jaunās mēnešalgas par katru ģimenes locekli, kas pārceļas kopā ar amatpersonu un pastāvīgi uzturēsies attiecīgajā dzīvesvietā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 24.pants, MK 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 |
| 1. **Kompensācijas, mācību izdevumu segšana un apdrošināšana** | | | |
| 2.1. | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana | mācību izdevumu kompensācija, saglabājot mēnešalgu | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa, MK 16.03.2010. noteikumi Nr.257 |
| 2.2. | Transporta izdevumu kompensācija | sabiedriskā transporta izdevumi | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 29.pants, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 |
| 2.3. | Ar pārcelšanos saistīto izdevumu kompensācija | transporta izdevumi un izdevumi par amatpersonas (darbinieka) un tās ģimenes locekļu īpašumā esošās iedzīves pārvešanu, kā arī 10 % piemaksa pie mēnešalgas, ja pārcelšanās dēļ laulātais zaudē darbu | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 30.panta pirmā un otrā daļa, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 |
| 2.4. | Kompensācija par dzīvojamās telpas īri un komunālajiem maksājumiem | nedrīkst pārsniegt 250 *euro* mēnesī | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 31.panta otrā daļa, MK 21.06.2010. noteikumu Nr.565 |
| 2.5. | Veselības apdrošināšana | apdrošinājuma summa 6000 *euro* | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa |
| 1. **Citas sociālās garantijas** | | | |
| 3.1. | Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā | Ne vairāk kā trīs | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts |
| 3.2. | Apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē | Viena | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2.punkts |
| 3.3. | Vienu apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi | Viena | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 4.punkts |